



# Travailleurs.euses de la restauration

## en 2018, on s'organise avec la CNT-SO !



Dans la restauration, nous subissons chaque jour des conditions de travail d'un autre âge : des salaires qui ne permettent pas de vivre et des heures sup' impayées, des contrats de travail précaires, le travail au noir très répandu qui nous prive de protection sociale, des plannings donnés à la dernière minute et des journées sans fin qui chamboulent notre vie de famille, notre dignité piétinée par le mépris des patrons, nos droits sociaux et syndicaux bafoués...

Tout les jours nous subissons la pression de l'encadrement. Les patrons profitent des tensions entre les travailleurs et encouragent le chacun pour soi. **Pour faire face et résister, il ne faut pas rester seul. Même dans les très petites entreprises, l'entraide entre les travailleurs est possible.**

**Cuisiniers, serveurs, commis, plongeurs, livreurs... il est temps de nous unir ! Le syndicat c'est la force collective pour se défendre contre les patrons.**

### **Avec la CNT-Solidarité Ouvrière, nous revendiquons :**

- le respect des conventions collectives et du droit du travail,
- la reconnaissance des qualifications (pas de commis de cuisine payé comme plongeur),
- le paiement de toutes les heures travaillées,
- la transformation des CDD en CDI,
- la suppression des contrats d'extra,
- une indemnité spéciale pour les salariés finissant après minuit (paiement du taxi),
- la majoration à 100% du travail du dimanche, du travail de nuit et des jours fériés,
- un 13<sup>e</sup> mois pour tous,
- la régularisation de tous les travailleurs sans papier,
- le respect de la liberté syndicale

***Solidarité et union des travailleurs et travailleuses du secteur de la restauration pour défendre nos droits et en gagner de nouveaux !***

### **Restauration : vos droits**

Quelque soit le métier, les salarié-e-s du secteur dépendant de deux conventions principales :

- Convention collective nationale des hôtels, cafés restaurants (HCR) (IDCC 1979)
- Convention collective nationale de la restauration rapide (IDCC 1501)

Pour toute question sur tes droits, contacte le syndicat !

Voir les minimas salariaux au dos.



[www.cnt-so.org](http://www.cnt-so.org) / [contact@cnt-so.org](mailto:contact@cnt-so.org) / [shrt.rp@cnt-so.org](https://shrt.rp@cnt-so.org)

# Convention HCR (Hôtellerie - restauration) : grilles des salaires 2017-2018 et qualifications

La nouvelle grille des salaires 2017 et 2018 est désormais officielle. Elle est applicable, depuis le 1er décembre 2017, à tous les salarié-e-s relevant de la convention HCR suite à l'arrêté d'extension du 28/11/17. Cette grille correspond à un minimum conventionnel, il reste important de sa battre pour des hausses de salaires, syndiquez-vous !

## Convention collective des Hôtels, Cafés & Restaurants (HCR)

Grille des salaires et qualifications pour tous les salarié-e-s travaillant dans : les hôtels avec restaurant ; les hôtels de tourisme sans restaurant ; les hôtels de préfecture ; les restaurants de type traditionnel ; les cafés tabacs ; les débits de boissons ; les traiteurs organisateurs de réception ; les discothèques et bowlings. Les entreprises visées par le champ d'application sont généralement répertoriées aux codes NAF suivants : 55.10Z, 56.10A, 56.10B, 56.30Zp, 56.21Z, 93.11Z .

	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5
Échelon 1	9,88 euros	10,02 euros	10,61 euros	11,13 euros	13,16 euros
Échelon 2	9,90 euros	10,18 euros	10,67 euros	11,30 euros	15,29 euros
Échelon 3	9,96 euros	10,56 euros	10,97 euros	xxxxxxxxxx	21,55 euros

### Sources :

- Avenant n° 25 du 9 juin 2017 relatif aux salaires minima conventionnels
- Arrêté du 28 novembre 2017 portant extension d'un avenant à la convention collective nationale des hôtels, cafés, restaurants (n° 1979)
- Convention collective nationale des hôtels, cafés restaurants (HCR) du 30 avril 1997 (IDCC 1979)

### Classifications :

- **Employés : niveau I.** Emplois n'exigeant pas une formation au delà de la scolarité obligatoire.
- **Employés qualifiés : niveau II.** Emplois exigeant normalement un niveau de formation équivalent au CAP ou BEP. Ce niveau de connaissance peut être acquis soit par voie scolaire, soit par une formation professionnelle interne équivalente, soit par une expérience professionnelle confirmée.
- **Employés qualifiés : niveau III.** Emplois exigeant normalement un niveau de formation équivalent au BTH. Ce niveau de connaissance peut être acquis soit par voie scolaire, soit par une formation professionnelle interne équivalente, soit par une expérience professionnelle confirmée et réussie.
- **Maîtrise : niveau IV.** Emplois exigeant normalement un niveau de formation équivalent au BTS ou au bac. Ce niveau de connaissance peut être acquis soit par voie scolaire, soit par une formation professionnelle interne équivalente, soit une expérience professionnelle confirmée et réussie.
- **Cadres : niveau V. Niveau bac + 3 acquis :** soit par voie scolaire et expérience contrôlée et confirmée dans la filière d'activité du poste considéré ; soit par une expérience confirmée et réussie complétant une qualification initiale au moins équivalente à celle du personnel encadré.

Prendre contact / adhérer : .....



Nom / Prénom : .....

Profession / Entreprise : .....

Adresse : .....

Téléphone / E-mail : .....

Coupon adhésion à renvoyer à :

**CNT-Solidarité Ouvrière**  
4 rue de la Martinique, 75018 Paris