

Hôtel Intercontinental (Panier) : nouvelle victoire pour le « mouvement des femmes de chambre » !

Après deux jours de grève, les équipiers et femmes de chambre du sous-traitant STN Groupe sur le site de l'Intercontinental, **viennent de reprendre le travail suite à la signature d'un protocole de fin de conflit victorieux avec leurs organisations syndicales.**

Comme lors des luttes de ces derniers mois dans plusieurs hôtels, on peut désormais parler de mouvement social en cours dans ces professions du nettoyage, **le protocole acte de nettes améliorations pour les conditions de travail et de rémunérations.**

Il satisfait les revendications suivantes : *fin du système de "crédit" à la chambre et paiement à l'heure avec rappel des heures complémentaires ou supplémentaires non versées; augmentation des qualifications dans la grille des salaires (passage de 9,94 à 10,26€/brut et jusqu'à 11,87 pour les postes de "machinistes"); doublement de la prime de panier (passage à 4€/jour); accélération de la mise en place du 13^e mois (75% dès décembre 2016 et 100% en décembre 2017); embauche de 6 précaires en CDI; règlement de litiges individuels ; meilleure prise en compte de la vie privée (2 jours de repos consécutifs et roulement pour un week-end libre par mois et suppression de la clause de mobilité) ; paiement des jours de grève.*

Et de 4 ! En à peine 6 mois, les mobilisations gagnantes de femmes de chambre et équipiers "sous-traités" dans l'hôtellerie, se sont enchaînées sur Marseille.

Ce mouvement des femmes de chambre et équipiers doit continuer à faire tache d'huile. Nous y travaillons avec nos sections et équipes militantes... Ce n'est que le début !!

