

RETRAITES, SALAIRES, RÉFORME DE LA VOIE PRO...

TOUTES ET TOUS EN GRÈVE ET DANS LA RUE LE 6 JUIN !



Si l'exceptionnelle mobilisation qui dure depuis plusieurs mois semblent avoir marqué un arrêt, les casseroles à chaque déplacement d'un membre du gouvernement en témoignent : nous ne voulons toujours pas travailler deux ans de plus ! SNU sur le temps scolaire, pacte et revalorisations salariales inacceptables, réforme de la voie pro... **Ce n'est pas les raisons qui manquent aux personnels de notre secteur de reprendre le chemin de la grève et de la rue.**

DES REVALORISATIONS SALARIALES ET UN PACTE INACCEPTABLES !

Les revalorisations annoncées sont bien éloignées de la promesse de campagne de Macron des 10% d'augmentation. **La partie « socle » des revalorisations correspond à une augmentation d'un peu moins de 100 euros par an** (via un doublement des diverses indemnités pour le suivi des élèves) des indemnités ISAE, ISOE, IF et ISP). **Cela ne compensera pas les effets ressentis de l'inflation et de la vie chère.** Cela ne concernera de fait que les enseignant·es, CPE et PSY-EN **en excluant toutes les autres catégories de personnel**, pourtant les plus bas salaires du ministère !

Une autre part des revalorisations sont conditionnées à des tâches supplémentaires : il s'agit du fameux **pacte** et de ses briques. On ne veut pas travailler plus, les enseignant·es travaillent en moyenne 43 h par semaines, on veut une augmentation des salaires ! Cette politique de la mission supplémentaire va encore **accentuer les inégalités hommes/femmes**. De plus, n'oublions pas que ce type de rémunération **ne sont pas prises en compte dans le calcul des retraites...** Le pacte va mettre en **concurrence** les personnels. C'est un énième outil pour **une gestion managériale et libérale de l'École** et de ses personnels !



MACRON CONTINUE LA CHARGE CONTRE LE SERVICE PUBLIC D'ÉDUCATION : DÉFENDONS-LE !

Avec une « autorité » sur tous les personnels, un rôle de pilotage, ou encore des primes pour la mise en place du pacte en primaire, avec les décrets d'application de la **loi Rilhac**, les **directions d'école prennent le chemin d'une hiérarchie intermédiaire** à contrario de la culture collégiale des écoles.

Dans le secondaire, **le collège unique est dans le viseur du ministère**. Les premières mesures (**suppression de la technologie et heures de soutien en 6ème** via le pacte) ont été prises tardivement en laissant les personnels concerné·es dans le flou . La finalité et les modalités de la « découverte des métiers » dès la 5ème est peu claire alors qu'il y a d'autres

priorités pour nos élèves. L'absurdité de la **réforme Blanquer du lycée, calibrée pour Parcoursup**, prend toute sa mesure et le ministre est bien hypocrite lorsqu'il hurle à la fin d'année sacrifiée !

Avec la « réforme » du lycée professionnel Macron ouvre un nouveau front dans sa guerre menée contre les pauvres. Un objectif prioritaire : **fournir davantage de main d'œuvre à bas coût et assurer plus de profits aux patrons**. Ce qui se dessine à l'horizon c'est aussi un **véritable plan social** pour les personnels avec la suppression de filières qui ne présenteraient pas assez de débouchés.

TROP C'EST TROP ! ORGANISONS-NOUS ET MOBILISONS-NOUS !

Les contre-réformes des dernières années ont considérablement dégradé les conditions d'enseignement de nos élèves et nos conditions de travail. **L'autoritarisme** frappe les personnels avec une multiplication de **sanctions** contre celles et ceux qui résistent : mutation dans l'intérêt du service, licenciement.. Le **précarariat** reste trop souvent la norme pour beaucoup de personnels et les **annonces récentes concernant une éventuelle fusion des métiers AESH et AED** ne peuvent que laisser présager le pire en matière de conditions de travail. La mobilisation contre le **SNU**, projet de militarisation de la jeunesse, est montée en puissance ces derniers mois avec des « caravanes » du SNU bordélisées à chacune de ses étapes et pourtant Macron à annoncer pour la rentrée prochaine la possibilité de sacrifier 12 jours de cours de seconde pour des séjours de « cohésion » ...

Montrons-leur la force du collectif, organisons-nous et mobilisons-nous pour un autre projet éducatif. N'autre école nous la voulons émancipatrice, égalitaire, réellement inclusive !

AVEC LA CNT-SO REVENDIQUONS DANS L'IMMÉDIAT :

- L'abandon de la réforme des retraites.
- La retraite à 60 ans (55 ans pour les métiers pénibles).
- La hausse des salaires de l'ensemble des personnels. Cette hausse de la rémunération doit concerner tous les personnels et elle ne doit pas être conditionnée à « des tâches nouvelles ».
- Des mesures en faveur de l'égalité hommes/femmes.
- L'égalité de traitement face aux primes (REP/REP+...) pour tous les personnels.
- Le dégel de la valeur du point d'indice avec rattrapage des précédentes pertes. L'indexation de ce point d'indice sur l'indice des prix à la consommation.
- La fin du précarariat dans l'Éducation nationale (contractualisation croissante...).
- L'abandon de l'ensemble des contre-réformes scolaires de l'ère Macron et la fin de Parcoursup.
- Un plan d'urgence pour l'Éducation.
- L'abandon de Service National Universel.

Mobilisons-nous par la grève massive le 6 juin et préparons dès maintenant les conditions de la lutte pour la rentrée ! Rentrée qui devrait être conditionnée à nos revendications : pas de retrait(s) ni de vraies augmentations, alors pas de rentrée !

INFOS / CONTACT :

 fede.educ.public@cnt-so.org  cnt-so.org  [EducationCNTSO](https://www.facebook.com/EducationCNTSO)  [educationso](https://twitter.com/educationso)  [CNTSO](https://www.t.me/CNTSO)