



En finir avec la vision verticale du pouvoir

Le monde de l'entreprise, comme celui du fonctionariat, structurellement, est le règne de l'autoritarisme, une vision sociétale dictatoriale que les lois encadrent à minima.

Notre vision : **la Poste appartient aux salarié.e.s et aux usagers.** Mais qui la dirige ? Une poignée de cadres supérieurs et l'État ! Nous ne décidons de rien, c'est insupportable, nous voulons choisir.

Propositions, instaurer une Démocratie réelle :

- **Élection des chefs** qui deviennent de simples coordinateurs en charge d'appliquer nos décisions collectives, en poste deux années, révocation si incompétences notoires.
- **Referendum** pour les grandes orientations postales et pour les projets locaux.
- L'ensemble du personnel doit avoir **accès à tous les comptes rendus de toutes réunions.**

Répartition égalitaire des richesses

Rien ne justifie les écarts salariaux. Une personne qui se casse le dos doit être moins payée qu'une autre qui utilise ses doigts sur un clavier ou encore qui passe ses journées en réunion ? Poudre aux yeux que la société du mérite, des diplômés, des castes hiérarchiques.

Notre proposition est d'une grande simplicité :

payer tout le monde pareil !

Il existe un gâteau actuellement, on l'appelle la masse salariale. Et bien, elle est divisible par le nombre de salarié.e.s, de tous les salariés ! Avec des ajustement d'horaires pour les heures de nuit et la pénibilité.

Renouer avec l'Esprit du Service Public

Nous sommes au service de la population vivant sur le territoire, renouons avec **l'esprit du Bien Commun**, du dévouement, du désintéressement. Notre cadre de référence est plus large que l'individu seul, ou l'organisation postale, il englobe l'intérêt public.

Nos directions tentent, et par beaucoup de côtés ont réussi, à nous acculturer à cette conception. L'éthique est remplacée par une politique de vente, de concurrence, de démarchage, par le seul prisme de la rentabilité.

Nos propositions :

- Arrêt de la marchandisation systématique du service postal.
- Arrêt des objectifs de vente.
- Baisser les cadences : avoir du temps lors des distributions.
- Baisse du prix de timbre : prix divisé par 2.
- Réouverture de bureaux de poste.
- Une réelle Qualité de Service.

Suppression de la sous-traitance et intégration du personnel

Auparavant, au sein des services nous possédions l'ensemble des personnes qui étaient nécessaire pour faire tourner la machine : personnel de nettoyage, de réparation des véhicules, ouvrier d'entretien, de la restauration, de lieu de sport etc... toutes et tous agents postaux. Cette nouvelle logique ne tend même pas vers des gains de rentabilité, au contraire elle est non-sens économique. Simplement à avoir moins de gestion de salariale!

Propositions :

- Intégration du personnel de sous-traitance qui le souhaite.
- Réouverture de garages postaux avec du personnel postal.
- Réouverture de cantines avec du personnel postal.
- Réactivation des ASPTT.
- Réactivation des coopératives.
- Réappropriation de la flotte poids lourd. Etc...